

2020 年平顶山市新城区人事劳动和社会保障局部门 预算说明

目 录

第一部分 平顶山市新城区人事劳动和社会保障局概况

- 一、主要职能
- 二、部门预算单位构成

第二部分 平顶山市新城区人事劳动和社会保障局 2020 年 部门预算情况说明

第三部分 名词解释

附件：平顶山市新城区人事劳动和社会保障局 2020 年部门 预算表

- 一、部门收支总体情况表
- 二、部门收入总体情况表
- 三、部门支出总体情况表
- 四、财政拨款收支总体情况表
- 五、一般公共预算支出情况表
- 六、支出经济分类汇总表
- 七、一般公共预算“三公”经费支出情况表
- 八、政府性基金预算支出情况表
- 九、部门(单位)整体绩效目标表
- 十、部门预算项目绩效目标汇总表

第一部分

平顶山市新城区人事劳动和社会保障局概况

一、平顶山市新城区人事劳动和社会保障局主要职能

平顶山市新城区人事劳动和社会保障局是新城区政府工作部门，贯彻执行党和国家有关基层组织建设、干部队伍建设、人事管理、劳动保障方面的方针政策与法律、法规。主要职责是：

（一）负责指导、协调辖区内党的基层组织和党员队伍建设工作；

（二）负责管委会机关及所属街道办事处、企事业单位干部、职工的培训、考核、调配、奖惩、工资管理等工作；

（三）负责专业技术人员专业技术职称资格申报、聘任及工人技术等级申报工作；

（四）负责辖区内人才劳动力市场管理、劳动监察，人才流动、人事代理等工作；

（五）负责辖区内下岗失业人员和失地农民的培训、劳务输出、就业安置等工作。

二、平顶山市新城区人事劳动和社会保障局预算单位构成

平顶山市新城区人事劳动和社会保障局 2020 年部门预算为本级预算，无所属单位。

第二部分

平顶山市新城区人事劳动和社会保障局 2020 年部门预算情况说明

一、收入支出预算总体情况说明

平顶山市新城区人事劳动和社会保障局 2020 年收、支总计均为 1027.73 万元,与上年相比,收、支总计均减少 25.03 万元,下降 2.38%。主要原因:厉行节约,压缩支出。

二、收入预算总体情况说明

平顶山市新城区人事劳动和社会保障局 2020 年收入预算 1027.73 万元,其中:一般公共预算 1027.73 万元;政府性基金 0.0 万元。

三、支出预算总体情况说明

平顶山市新城区人事劳动和社会保障局 2020 年支出预算 1027.73 万元,其中,基本支出 375.30 万元,占 36.52%;项目支出 652.43 万元,占 63.48%。

四、财政拨款收入支出预算总体情况说明

平顶山市新城区人事劳动和社会保障局 2020 年一般公共预算收支预算 1027.73 万元,与上年相比,一般公共预算

收支预算减少 25.03 万元,下降 2.38%,主要原因:厉行节约,压缩支出。

五、一般公共预算支出预算情况说明

平顶山市新城区人事劳动和社会保障局 2020 年一般公共预算支出年初预算为 1027.73 万元。主要用于以下方面:一般公共预算服务(类)支出 662.35 万元,占 64.45%;社会保障和就业(类)支出 33.06 万元,占 3.22%;卫生健康(类)支出 18.89 万元,占 1.84%;农林水事务(类支出)297.32 万元,占 28.93%;住房保障(类)支出 16.11 万元,占 1.57%。

六、支出预算经济分类情况说明

按照《财政部关于印发<支出经济分类科目改革方案>的通知》(财预〔2017〕98 号)要求,从 2018 年起全面实施支出经济分类科目改革,根据政府预算管理和部门预算管理的特点,分设部门预算支出经济分类科目和政府预算支出经济分类科目,两套科目之间保持对应关系。为适应改革要求,我单位《支出经济分类汇总表》从 2018 年起从仅反映一般公共预算基本支出经济分类科目预算调整为两套经济分类科目分别反应不同资金来源的全部预算支出。

七、“三公”经费支出预算情况说明

平顶山市新城区人事劳动和社会保障局 2020 年“三公”经费预算 0.5 万元。2020 年“三公”经费支出预算数与上年持平。

具体支出情况如下：

（一）因公出国（境）费 0 万元，主要用于单位工作人员公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。预算数与上年持平。主要原因：严格执行八项规定，厉行节约，从严控制因公出国（境）经费支出。

（二）公务用车购置及运行费 0 万元，其中：公务用车购置费 0 万元；公务用车运行维护费 0 万元，主要用于开展工作所需公务用车的燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出。公务用车购置费预算数与上年持平，主要原因是落实公车改革政策、加强公务用车管理，严控公务用车支出；公务用车运行维护费预算数比上年减少 0 万元，主要原因是继续贯彻落实中央八项规定精神，坚持厉行勤俭节约，严格控制公务用车范围。

（三）公务接待费 0.5 万元，主要用于按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。预算数与上年持平。主要原因是认真贯彻执行《党政机关国内公务接待管理规定》等办法，坚持厉行勤俭节约，不断压缩公务接待费支出等。

八、政府性基金预算支出情况说明

平顶山市新城区人事劳动和社会保障局 2020 年无使用政府性基金预算拨款安排的支出。

九、其他重要事项情况说明

（一）机关运行经费支出情况

平顶山市新城区人事劳动和社会保障局 2020 年机关运行经费支出预算 32.49 万元，主要保障机构正常运转及正常履职需要。

（二）政府采购情况说明

平顶山市新城区人事劳动和社会保障局 2020 年政府采购预算安排 0 万元，其中：政府采购货物预算 0 万元、政府采购工程预算 0 万元、政府采购服务预算 0 万元。

（三）绩效目标设置情况

平顶山市新城区人事劳动和社会保障局 2020 年按要求编制了绩效目标，从项目产出、项目效益、满意度等方面设置了绩效指标，综合反映项目预期完成的数量、实效、质量，预期达到的社会经济效益、可持续影响以及服务对象满意度等情况。

（四）国有资产占用情况

2019 年期末，平顶山市新城区人事劳动和社会保障局共有车辆 1 辆，其中：一般公务用车 0 辆，一般执法执勤用车 1 辆，特种专业技术用车 0 辆，其他用车 0 辆；单价 50 万元以上通用设备 0 套，单位价值 100 万元以上专用设备 0 套。

（五）专项转移支付项目情况

平顶山市新城区人事劳动和社会保障局 2020 年没有专项转移支付项目。

第三部分

名词解释

一、财政拨款收入：是指本级财政当年拨付的资金。

二、事业收入：是指事业单位开展专业活动及辅助活动所取得的收入。

三、其他收入：是指部门取得的除“财政拨款”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。

四、用事业基金弥补收支差额：是指事业单位在当年的“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”和“其他收入”不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金（即事业单位以前各年度收支相抵后，按国家规定提取、用于弥补以后年度收支差额的基金）弥补当年收支缺口的资金。

五、基本支出：是指为保障机构正常运转、完成日常工作任务所必需的开支，其内容包括人员经费和日常公用经费两部分。

六、项目支出：是指在基本支出之外，为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

七、“三公”经费：是指纳入本级财政预算管理，部门使用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等

支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

八、机关运行经费：是指为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

附件：

平顶山市新城区人事劳动和社会保障局 2020 年部门预算表

2020年部门收支总体情况表

单位：万元

单位名称：平顶山市新城区人事劳动和社会保障局

收 入		支 出										
项 目	金 额	项 目	合 计	用事业单位 基金弥补收 支差额	部门结转资 金	本年支出小计						
						一般公共预算		中央专项转移 支付	政府性基金	国有资本经营 预算	专户管理的教 育收费	其他收入
						小计	其中：财政拨款					
一般 公共 预算	小计	1,027.73	一、基本支出	375.30		375.30	375.30					
	财政拨款	1,027.73	1、工资福利支出	342.80		342.80	342.80					
	行政事业性收费		2、商品服务支出	32.49		32.49	32.49					
	专项收入		3、对个人和家庭的补助									
	国有资产资源有偿使用收入		4、资本性支出									
	一般债券资金		二、项目支出	652.43		652.43	652.43					
中央专项转移支付			（一）一般性项目	109.65		109.65	109.65					
政府性基金			（二）专项资金	542.78		542.78	542.78					
国有资本经营预算			1、基本建设支出									
专户管理的教育收费			2、事业发展专项支出									
其他收入			3、经济发展支出									
本 年 收 入 小 计		1,027.73	4、债务项目支出									
加：部门财政性资金结转			5、其他各项支出	542.78		542.78	542.78					
用事业单位基金弥补收支差额												
收 入 合 计		1,027.73	支 出 合 计	1,027.73		1,027.73	1,027.73					

2020年部门收入总体情况表

单位名称：平顶山市新城区人事劳动和社会保障局

单位：万元

科目编码			单位代码	单位（科目名称）	总计	一般公共预算		中央专项转移支付	政府性基金	国有资本经营预算	专户管理的教育收费	部门财政性资金结转	用事业单位基金弥补收支差额	其他收入
类	款	项				小计	其中：财政拨款							
**	**	**	**	**	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
				合计	1,027.73	1,027.73	1,027.73							
			105001	平顶山市新城区人事劳动和社会保障局	1,027.73	1,027.73	1,027.73							
201	10	01	105001	行政运行（人力资源事务）	307.24	307.24	307.24							
201	10	99	105001	其他人力资源事务支出	76.96	76.96	76.96							
201	32	04	105001	公务员事务	15.00	15.00	15.00							
201	32	99	105001	其他组织事务支出	263.16	263.16	263.16							
208	05	05	105001	机关事业单位基本养老保险缴费支出	22.04	22.04	22.04							
208	05	06	105001	机关事业单位职业年金缴费支出	11.02	11.02	11.02							
210	11	01	105001	行政单位医疗	9.64	9.64	9.64							
210	11	03	105001	公务员医疗补助	8.26	8.26	8.26							
210	11	99	105001	其他行政事业单位医疗支出	0.98	0.98	0.98							
213	07	05	105001	对村民委员会和村党支部的补助	297.32	297.32	297.32							
221	02	01	105001	住房公积金	16.11	16.11	16.11							

2020年部门支出总体情况表

单位名称：平顶山市新城区人事劳动和社会保障局

单位：万元

科目编码			单位代 码	单位（科目名称）	总计	基本支出					项目支出		
类	款	项				小计	工资福利支出	商品服务支出	对个人和家庭的补助	资本性支出	小计	一般性项目	专项资金
**	**	**	**	**	1	2	3	4	5	6	7	8	9
				合计	1,027.73	375.30	342.81	32.49			652.43	109.65	542.78
			105001	平顶山市新城区人事劳动和社会保障局	1,027.73	375.30	342.81	32.49			652.43	109.65	542.78
201	10	01	105001	行政运行（人力资源事务）	307.25	307.25	274.76	32.49					
201	10	99	105001	其他人力资源事务支出	76.95						76.95	61.74	15.22
201	32	04	105001	公务员事务	15.00						15.00	15.00	
201	32	99	105001	其他组织事务支出	263.16						263.16	1.00	262.16
208	05	05	105001	机关事业单位基本养老保险缴费支出	22.04	22.04	22.04						
208	05	06	105001	机关事业单位职业年金缴费支出	11.02	11.02	11.02						
210	11	01	105001	行政单位医疗	9.64	9.64	9.64						
210	11	03	105001	公务员医疗补助	8.26	8.26	8.26						
210	11	99	105001	其他行政事业单位医疗支出	0.98	0.98	0.98						
213	07	05	105001	对村民委员会和村党支部的补助	297.32						297.32	31.92	265.40
221	02	01	105001	住房公积金	16.11	16.11	16.11						

2020年财政拨款收支总体情况表

单位名称：平顶山市新城区人事劳动和社会保障局

单位：万元

收 入		支 出					
项 目	金 额	项 目	合 计	本年支出小计			
				一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算
				小计	其中：财政拨款		
一般公共 预算	小计	一、一般公共服务	662.35	662.35	662.35		
	财政拨款	二、外交					
	行政事业性收费	三、国防					
	专项收入	四、公共安全					
	国有资产资源有偿使用收入	五、教育					
	一般债券资金	六、科学技术					
政府性基金		七、文化体育与传媒					
国有资本经营预算		八、社会保障和就业	33.06	33.06	33.06		
		九、社会保险基金支出					
		十、医疗卫生	18.89	18.89	18.89		
		十一、节能环保					
		十二、城乡社区事务					
		十三、农林水事务	297.32	297.32	297.32		
		十四、交通运输					
		十五、资源勘探电力信息等事务					
		十六、商业服务业等事务					
		十七、金融支出					
		十九、援助其他地区支出					
		二十、国土海洋气象等支出					
		二十一、住房保障支出	16.11	16.11	16.11		
		二十二、粮油物资储备支出					
		二十三、国有资本经营预算					
		二十四、灾害防治及应急管理支出					
		二十七、预备费					
		二十九、其他支出					
		三十、转移性支出					
		三十一、债务还本支出					
		三十二、债务付息支出					
		三十三、债务发行费用支出					
收 入 合 计		支出合计	1,027.73	1,027.73	1,027.73		

2020年一般公共预算支出情况表

单位名称：平顶山市新城区人事劳动和社会保障局

单位：万元

科目编码			单位代 码	单位（科目名称）	总计	基本支出					项目支出		
类	款	项				小计	工资福利支出	商品服务支出	对个人和家庭的补助	资本性支出	小计	一般性项目	专项资金
**	**	**	**	**	1	2	3	4	5	6	7	8	9
				合计	1,027.73	375.30	342.81	32.49			652.43	109.65	542.78
			105001	平顶山市新城区人事劳动和社会保障局	1,027.73	375.30	342.81	32.49			652.43	109.65	542.78
201	10	01	105001	行政运行（人力资源事务）	307.25	307.25	274.76	32.49					
201	10	99	105001	其他人力资源事务支出	76.95						76.95	61.74	15.22
201	32	04	105001	公务员事务	15.00						15.00	15.00	
201	32	99	105001	其他组织事务支出	263.16						263.16	1.00	262.16
208	05	05	105001	机关事业单位基本养老保险缴费支出	22.04	22.04	22.04						
208	05	06	105001	机关事业单位职业年金缴费支出	11.02	11.02	11.02						
210	11	01	105001	行政单位医疗	9.64	9.64	9.64						
210	11	03	105001	公务员医疗补助	8.26	8.26	8.26						
210	11	99	105001	其他行政事业单位医疗支出	0.98	0.98	0.98						
213	07	05	105001	对村民委员会和村党支部的补助	297.32						297.32	31.92	265.40
221	02	01	105001	住房公积金	16.11	16.11	16.11						

预算06表

支出预算分类汇总表（按支出经济分类）

单位名称：平顶山市新城区人事劳动和社会保障局

单位：万元

部门预算经济分类			政府预算经济分类			总计	资金来源								
类	款	科目名称	类	款	科目名称		一般公共预算		中央专 项转移	政府性 基金	国有资 本经营	专户管 理的教	部门财 政性资	用事业 单位基	其他收入
							小计	其中：财政拨款							
**	**	**	**	**	**	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		合计				1,027.73	1,027.73	1,027.73							
		平顶山市新城区人事劳动和社会保障局				1,027.73	1,027.73	1,027.73							
301	01	基本工资	501	01	工资奖金津补贴	91.88	91.88	91.88							
301	02	津贴补贴	501	01	工资奖金津补贴	67.08	67.08	67.08							
301	03	奖金	501	01	工资奖金津补贴	108.69	108.69	108.69							
301	08	机关事业单位基本养老保险缴费	501	02	社会保障缴费	29.13	29.13	29.13							
301	09	职业年金缴费	501	02	社会保障缴费	11.02	11.02	11.02							
301	10	职工基本医疗保险缴费	501	02	社会保障缴费	9.64	9.64	9.64							
301	11	公务员医疗补助缴费	501	02	社会保障缴费	8.26	8.26	8.26							
301	12	其他社会保障缴费	501	02	社会保障缴费	0.98	0.98	0.98							
301	13	住房公积金	501	03	住房公积金	16.11	16.11	16.11							
302	01	办公费	502	01	办公经费	3.24	3.24	3.24							
302	07	邮电费	502	01	办公经费	1.80	1.80	1.80							
302	11	差旅费	502	01	办公经费	2.00	2.00	2.00							
302	17	公务接待费	502	06	公务接待费	0.50	0.50	0.50							
302	28	工会经费	502	01	办公经费	2.84	2.84	2.84							
302	29	福利费	502	01	办公经费	0.10	0.10	0.10							
302	39	其他交通费用	502	01	办公经费	19.07	19.07	19.07							
302	99	其他商品和服务支出	502	99	其他商品和服务支出	303.43	303.43	303.43							
303	99	其他对个人和家庭的补助	509	99	其他对个人和家庭补助	351.96	351.96	351.96							

2020一般公共预算基本支出表

单位名称：平顶山市新城区人事劳动和社会保障局

单位：万元

部门预算经济分类			政府预算经济分类			本年一般公共预算基本支出		
类	款	科目名称	类	款	科目名称	合计	人员经费	公用经费
**	**	**	**	**	**	1	2	3
		合计				375.30	342.80	32.50
		平顶山市新城区人事劳动和社会保障局				375.30	342.80	32.50
301	01	基本工资	501	01	工资奖金津补贴	91.89	91.89	
301	02	津贴补贴	501	01	工资奖金津补贴	67.08	67.08	
301	03	奖金	501	01	工资奖金津补贴	108.69	108.69	
301	08	机关事业单位基本养老保险缴费	501	02	社会保障缴费	29.13	29.13	
301	09	职业年金缴费	501	02	社会保障缴费	11.02	11.02	
301	10	职工基本医疗保险缴费	501	02	社会保障缴费	9.64	9.64	
301	11	公务员医疗补助缴费	501	02	社会保障缴费	8.26	8.26	
301	12	其他社会保障缴费	501	02	社会保障缴费	0.98	0.98	
301	13	住房公积金	501	03	住房公积金	16.11	16.11	
302	01	办公费	502	01	办公经费	3.24		3.24
302	07	邮电费	502	01	办公经费	1.80		1.80
302	11	差旅费	502	01	办公经费	2.00		2.00
302	17	公务接待费	502	06	公务接待费	0.50		0.50
302	28	工会经费	502	01	办公经费	2.84		2.84
302	29	福利费	502	01	办公经费	0.10		0.10
302	39	其他交通费用	502	01	办公经费	19.07		19.07
302	99	其他商品和服务支出	502	99	其他商品和服务支出	2.95		2.95

2020年一般公共预算“三公”经费支出情况表

单位名称：平顶山市新城区人事劳动和社会保障局

单位：万元

项 目	2020年“三公”经费预算数
合计	0.50
1、因公出国（境）费用	
2、公务接待费	0.50
3、公务用车费	
其中：（1）公务用车运行维护费	
（2）公务用车购置	

注：按照党中央、国务院有关规定及部门预算管理有关规定，“三公”经费包括因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。（1）因公出国（境）费，指单位工作人员公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。（2）公务用车购置及运行费，指单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出，公务用车指用于履行公务的机动车辆，包括领导干部专车、一般公务用车和执法执勤用车。（3）公务接待费，指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

部门(单位)整体绩效目标表				
(2020年度)				
部门(单位)名称		平顶山市新城区人事劳动和社会保障局		
年度 履职 目标	1、持续推进“两学一做”学习教育,强化思想保障 2、落实全面“从严治党”工作职责,强化组织保障 3、抓实各项人事劳动工作重点,强化人事保障 4、围绕示范区建设发展大局,强化人才保障 5、推进机构编制科学合理配置,规范编制管理 6、推进组织人事干部自身建设,打造过硬队伍			
年度 主要 任务	任务名称		主要内容	
	2019年村干部绩效		保障村干部绩效工资发放	
	“三支一扶”专项资金		按要求发放三支一扶服务期人员生活补贴	
	党群服务中心运转三项经费		保障基层党组织建设正常运行	
	党建经费		保障我区党建工作正常运行	
预算情况	部门预算总额(万元)			1,027.73
	1、资金来源:(1)财政性资金			1,027.73
	(2)其他资金			
	2、资金结构:(1)基本支出			375.30
	(2)项目支出			652.43
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值说明
投入管理指标	工作目标管理	年度履职目标相关性	一致	1.年度履职目标是否符合国家、省、市及工委管委战略部署和发展规划,与上级宏观政策、行业政策一致;2.年度履职目标是否与部门职责、工作规划和重点工作相关;3.确定的预算项目是否合理。
		工作任务科学性	一致	1.工作任务是否有明确的绩效目标,绩效目标是否与部门年度履职目标一致,是否能体现工作任务的产出和效果;2.工作任务对应的预算项目是否有明确的绩效目标,绩效目标是否与部门职责目标、工
		绩效指标合理性	合理	1.工作任务、预算项目绩效指标设置是否准确反映部门绩效完成情况;2.工作任务、预算项目绩效指标是否清晰、细化、可评价、可衡量;3.工作任务、预算项目绩效指标的评价标准是否清晰、可衡
	预算和财务管理	预算编制完整性	完整	1.部门所有收入是否全部纳入部门预算;2.部门支出预算是否统筹各类资金来源,全部纳入部门预算管理。
		专项资金细化率	≥95%	专项资金细化率=(已细化到具体项目和承担单位的资金数/部门参与分配资金总数)*100%。
		预算执行率	≥95%	预算执行率=(预算完成数/预算数)*100%。预算完成数指部门实际执行的预算数;预算数指财政部门批复的本年度部门的(调整)预算数。
		预算调整率		预算调整率=(预算调整数-年初预算数)/年初预算数*100%。预算调整数:部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时
		结转结余率		结转结余率=结转结余总额/预算数*100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和,预算数指财政部门批复的本年度部门的(调整)预算数。
		“三公经费”控制率		“三公经费”控制率=本年度“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算数*100%。
		政府采购执行率		政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)*100%。政府采购预算:采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。
		决算真实性	真实	反映本部门决算工作情况。决算编制数据是否账表一致,即决算报表数据与会计账簿数据是否一致。
		资金使用合规性	合规	部门(单位)是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金,用以反映和考核部门(单位)预算资金的规范运行情况。1.是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金
		管理制度健全性	完整	部门(单位)为加强预算管理,规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核部门(单位)预算管理制度为完成主要职
		预决算信息公开性	按时公开	部门(单位)是否按照政府信息公开有关规定公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等相关预决算信息,用以反映和考核部门(单位)预决算管理的公开透明情况。1.是否按程序及时公开预决算信息;
		资产管理规范性	规范	部门(单位)的资产配置、使用是否合规,处置是否规范,收入是否及时足额上缴,用以反映和考核部门(单位)资产管理的规范程度。1.资产是否及时规范入账,资产报表数据与会计账簿数据是否相
	绩效管理	绩效监控完成率	≥95%	部门(单位)按照要求实施绩效监控的项目数量占应实施绩效监控项目总数的比重。部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数*100%。
		绩效自评完成率	≥95%	部门(单位)按照要求实施绩效自评的项目数量占应实施绩效自评项目总数的比重。部门绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数*100%。
		部门绩效评价完成率	≥95%	部门重点绩效评价项目评价完成情况。部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数*100%。
		评价结果应用率	≥95%	绩效监控、单位自评、部门绩效评价、财政重点绩效评价结果应用情况。评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数*100%。
产出指标	重点工作任务完成	总体工作完成率	≥95%	反映部门(单位)年度总体工作完成情况。总体工作完成率=年度重点工作任务已完成的数量/年度重点工作任务总数量*100%。
	履职目标实现	重点工作计划完成率	≥95%	反映本部门(单位)负责的重点工作进展情况。重点工作计划完成率=年度重点工作任务已完成的数量/年度重点工作计划总数量*100%。
效益指标	履职效益	年度工作目标实现率	≥95%	反映本部门(单位)制定的年度工作目标达成情况。年度工作目标实现率=年度工作目标实际完成数量/年度工作目标总数量*100%。
	满意度	群众、企业和相关 部门、单位满意度	满意	反映群众、企业和相关 部门对本部门(单位)服务的满意度。

2020年度部门预算项目绩效目标表

单位编码 (项目编码)	项目单位 (项目名称)	项目金额(万元)			绩效目标					
					产出指标		效益指标		满意度指标	
		资金总额	财政性资金	其他资金	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值
105001	新城区人事局	652.43	652.43							
	2018村干部绩效工资	260.00	260.00		总体工作完成率	≥95%	年度工作目标实现率	≥95%	群众、企业和相关部门、单位满意度	满意
					是否按时拨付	是				
	2018年度考核优秀奖励金	15.00	15.00		总体工作完成率	≥95%	年度工作目标实现率	≥95%	群众、企业和相关部门、单位满意度	满意
					是否按时拨付	是				
	党建经费	100.00	100.00		总体工作完成率	≥95%	年度工作目标实现率	≥95%	群众、企业和相关部门、单位满意度	满意
					是否按时拨付	是				
	党群服务中心(站)运转三项经费	162.16	162.16		总体工作完成率	≥95%	年度工作目标实现率	≥95%	群众、企业和相关部门、单位满意度	满意
					是否按时拨付	是				
	第一书记生活补贴及工作经费	5.40	5.40		总体工作完成率	≥95%	年度工作目标实现率	≥95%	群众、企业和相关部门、单位满意度	满意
					是否按时拨付	是				
	高校毕业生公益岗位补贴	61.74	61.74		总体工作完成率	≥95%	年度工作目标实现率	≥95%	群众、企业和相关部门、单位满意度	满意
					是否按时拨付	是				
	七一党建活动经费	1.00	1.00		总体工作完成率	≥95%	年度工作目标实现率	≥95%	群众、企业和相关部门、单位满意度	满意
	三支一扶人员生活补贴及社会保险	15.22	15.22		总体工作完成率	≥95%	年度工作目标实现率	≥95%	群众、企业和相关部门、单位满意度	满意
					是否按时拨付	是				
	驻村工作队生活补贴及工作经费	31.91	31.91		总体工作完成率	≥95%	年度工作目标实现率	≥95%	群众、企业和相关部门、单位满意度	满意
					是否按时拨付	是				